

ÊTRE DIRECTRICE

6
JUILLET
2021
PARIS

DE

CRÉCHE AUJOURD'HUI

1^{ÈRES} RENCONTRES DES DIRECTEURS
ET DIRECTRICES D'EAJE



TPMA Formation est référencé sur l'outil « Datadock »
Plus d'infos : <https://www.data-dock.fr/>

ÊTRE DIRECTRICE DE CRÈCHE AUJOURD'HUI

Être directeur, sous-directeur de crèche aujourd'hui. Une belle mission mais surtout un immense défi ! Si ce travail fait sens, de par sa finalité, il n'en reste pas moins que l'assumer va de pair avec mille et une responsabilités et tout autant d'interrogations, voire de mal-être. Alors, comment aborder cette fonction de manager ? Quels vécus ? Quelles pistes ? Une journée réservée à toutes celles et tous ceux exerçant ce métier... tel un moment précieux dont sans nul doute la teneur des interventions vous parlera !

Programme*

Manager : un rôle à jouer ou un métier en soi ?

René Thomazeau

Qu'attend-on d'un manager ? De l'ordre, de l'organisation, de l'animation ? Doit-il renoncer à son ancien métier pour le devenir ? Doit-il jouer un rôle ou peut-il rester lui-même ? Pourquoi éprouve-t-il souvent le sentiment d'isolement, de tension permanente ? Que doit-il apprendre ? Existe-t-il un modèle du « bon manager » ? Y a-t-il des techniques à savoir et à appliquer ?

L'intervenant donne quelques pistes de réflexion et d'action à partir de son expérience d'accompagnement des dirigeants et managers.

On ne naît pas manager, on le devient

Jérôme Dumortier

Si je vous dis que dans la vie tout est possible et que rien n'arrive par hasard... Être électrotechnicien, diriger des colonies de vacances et devenir directeur de crèche, est-ce vraiment une coïncidence ? Découvrez le cheminement digne d'un sentier de randonnée en haute montagne qui m'a amené, en tant que directeur, à prôner avant toute chose la bien-traitance des professionnels tout en menant un réel combat contre les violences éducatives ordinaires.

Proximité et stratégie, deux piliers pour une même vision

Daniel Gacoïn

Habiter sa fonction et porter un projet constituent des bases pour diriger sa structure. Mais allons plus loin, plus exactement, allons au cœur de ces deux expressions... Pour une directrice, habiter sa fonction, c'est construire sa présence de terrain et ses relations dans une posture d'autorité, celle qui vise le progrès, l'augmentation continue des possibles pour chacun, et cela, à travers les petits riens du quotidien. Porter un projet consistera pour elle à penser le changement, à se situer en avance, dans un horizon de 3 à 5 ans. Finalement, ces deux bases de sa direction lui permettront de piloter pour entraîner, d'entraîner pour transformer...

CRÈCHE

Rester motivé(e) en tant que responsable

Coralie Nardeau

Il est évident qu'il faut garder nos équipes motivées mais qu'en est-il de notre propre motivation ? Effectivement, être responsable, manager une équipe peut être source de motivation quand tout va bien et qu'on a nos lots de réussites. À l'inverse, il y a des périodes où les professionnel(le)s et/ou divers événements peuvent venir « grignoter » notre énergie. Je pense que nous avons tous déjà eu l'impression d'être partout et nulle part à la fois, un sentiment pouvant créer maintes frustrations. Alors comment dans ces moments-là comme plus profondément au quotidien gérer notre motivation ?

Favoriser des projets autour du prendre soin de soi en tant que manager en petite enfance

Gladys Debieux

Accueillir de jeunes enfants sollicite physiquement, psychologiquement et émotionnellement les professionnel(le)s de la petite enfance. Ainsi, prendre soin de soi n'est pas une démarche égoïste, mais bien une démarche pour assurer une meilleure disponibilité lorsque l'on est auprès des enfants. Comment aménager des espaces-temps dans les structures petite enfance ? En quoi les approches psychocorporelles peuvent être bénéfiques ? Et comment en tant que manager favoriser une telle dynamique au sein de sa structure ? Des réflexions et propositions simples, faciles à mettre en place, à intégrer dans une démarche de qualité de vie au travail et de promotion de la santé.

Le sens de l'humour : arme de construction massive !

Table ronde : Coralie Nardeau

Jérôme Dumortier - Gladys Debieux

René Thomazeau - Daniel Gacoïn

Et si l'humour pouvait sauver non pas forcément le monde mais au moins le quotidien ? Face à certaines situations qui, il faut l'avouer, peuvent nous laisser fortement désespérés, le rire peut être salvateur... Des échanges ne manquant pas de piment.

Biographie des intervenants

René Thomazeau est formateur et consultant depuis 40 ans, il accompagne le parcours des dirigeants et de leurs équipes dans des secteurs variés (secteur public, fonction territoriale, services à la personne, industrie, BTP...). Ayant dirigé lui-même trois structures, il anime depuis plus de 20 ans un club de formation de dirigeants dans le cadre de l'Association Progrès du Management. Depuis 8 ans, il participe à l'évolution d'un réseau de crèches d'entreprise.

Daniel Gacoïn est éducateur spécialisé, ancien dirigeant dans le secteur social et médico-social et auteur de nombreux ouvrages sur la fonction de direction, consultant et formateur, dirigeant d'un cabinet de conseil, d'études et de formation, le cabinet ProÉthique conseil.

Jérôme Dumortier est un passionné de l'éducation, il forme les directions d'établissement et les professionnels de la petite enfance. De plus, depuis sept ans, il dirige la crèche associative Les Souriceaux dans le nord de la France.

Coralie Nardeau est éducatrice de jeunes enfants, directrice d'un multi-accueil privé.

Gladys Debieux est psychomotricienne en école maternelle, auprès d'enfants et adultes avec TSA, en libéral au sein d'un centre pédiatrique ; elle est également titulaire d'un diplôme universitaire psychopathologie du bébé et d'un master 1 sciences de l'éducation - parcours éducation tout au long de la vie. Elle est formatrice auprès des professionnels de l'enfance.

Objectif : proposer aux directrices(eurs), sous-directrices(eurs) d'EAJE une formation basée sur des apports théoriques et pratiques relatifs au management en structure d'accueil petite enfance.

Méthodes : Apports théoriques. Échanges d'expériences professionnelles.

Informations et inscriptions : www.tpma.fr
Renseignements : tpma.formation@yahoo.fr
01 69 44 53 70

AU

Inscription individuelle

À retourner à TPMA Formation

Être directrice de crèche aujourd'hui

40, avenue Saint-Jacques – 91600 Savigny-sur-Orge

Nom : Prénom :

Adresse :

CP : Ville : Profession :

Tél. : Courriel :

Je verse la somme de :

Inscription individuelle : 100 €

Paiement par chèque à l'ordre de TPMA Formation

Paiement par carte bancaire  :

1 - Je note les 16 chiffres du n° qui figure au recto de ma CB : n°

2 - Je note les 3 derniers chiffres du n° qui figure au verso de ma CB : n° Expire fin Signature obligatoire :

Je souhaite recevoir une facture

INSCRIPTION AU TITRE DE LA FORMATION CONTINUE



Afin de valider la convention de formation vous devez :

1° Remplir le formulaire et le transmettre à TPMA Formation, 40, avenue Saint-Jacques - 91600 Savigny-sur-Orge, ou par mail sur tpma.formation@yahoo.fr

2° Vous recevrez une confirmation d'inscription avec la convention en double exemplaire.

3° Vous recevrez la facture, après service fait, disponible sur le portail CHORUS.

Attention : l'inscription est valide uniquement à la réception de la convention de formation signée par l'employeur et l'organisme.

CONVENTION SIMPLIFIÉE DE FORMATION PROFESSIONNELLE (Article L.6353-1)

Entre les soussignés :

1 - TPMA Formation, 40, avenue Saint-Jacques, 91600 Savigny-sur-Orge, enregistré sous le numéro de déclaration d'activité n° 11-91-055-75-91 auprès de la Direction régionale des entreprises de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Directe).

2 - représentée par

Pour Mme - M. :

est conclue la convention suivante, en application des dispositions du Livre III de la sixième partie du Code du travail portant organisation de la formation professionnelle continue.

Article 1 : Objet de la convention

TPMA Formation

organisera l'action de formation suivante :

➤ Intitulé de l'action de formation :

Être directrice de crèche aujourd'hui

➤ Programme et méthodes : ci-contre

➤ Type d'action de formation (article L.6313-1 du Code du travail) :

Acquisition, entretien ou perfectionnement des connaissances

➤ Date : 6 juillet 2021

➤ Durée : 1 jour (soit 7 heures)

➤ Lieu : Paris

Article 2 : Effectif formé

L'organisme : TPMA Formation accueillera :

Mme - M. :

Profession :

À Savigny-sur-Orge,

Pour l'employeur*

Adresse de facturation

.....

.....

.....

Article 3 : Dispositions financières

Le coût de la formation, objet des présentes, s'élève à 200 € net de taxe.

Article 4 : Modalité de règlement

Le règlement s'effectue par virement à réception de la facture, établi à l'ordre de TPMA Formation.

Article 5 : Dédit ou abandon

En cas d'annulation écrite reçue à TPMA Formation, au plus tard 30 jours avant le début du séminaire, aucune facturation ne sera effectuée.

Passé ce délai, l'inscription sera facturée au tarif indiqué.

En cas d'absence constatée le jour de la formation, une facture vous sera tout de même adressée.

Article 6 : Différends éventuels

Si une contestation ou un différend ne peuvent être réglés à l'amiable, le Tribunal d'Évry sera seul compétent pour régler le litige.

Pour l'organisme de formation**

Adresse du participant

.....

.....

.....